

10 façons de ne pas se faire embaucher

Cette chronique s'inspire de faits vécus, et toute ressemblance avec des personnes ou des événements n'est pas fortuite. Voici les dix pires bêtises à commettre en entrevue.

Comment expliquer qu'en 2004, des candidats puissent encore être aussi mal préparés pour une entrevue d'embauche ? Pourtant ce ne sont pas les ouvrages de référence qui manquent, et ce, dans toutes les langues et dans tous les formats. Des conseils pour rédiger son curriculum vitae, des tests de préparation aux entrevues et des références de best-sellers dans le domaine, on en trouve à la tonne, sans parler d'Internet. C'est vrai, il y a de quoi y perdre son latin. Pour vous simplifier la vie, voici, en dix points, ce qu'il ne faut surtout pas faire.

1. Se présenter de manière négligée. Évitez de vous présenter dans une tenue vestimentaire inappropriée, en retard ou encore sous l'effet de quelque substance illicite ou de l'alcool. L'année dernière, une de mes consœurs a dû appeler un taxi pour qu'il raccompagne un candidat qui était incapable de marcher droit. N'oubliez pas que vous avez à peine quelques minutes pour établir votre crédibilité et convaincre. C'est donc dire que chaque détail, que ce soit vos vêtements, votre hygiène ou encore votre attitude, compte autant que votre meilleure réalisation.

2. Se présenter sans aucune préparation. L'entrevue est un moment d'échange au cours duquel le recruteur tentera d'évaluer vos compétences et certains aspects de votre personnalité. Votre manière de vous exprimer est déterminante. Vous devez être en mesure de parler de vous-même, de vos réalisations et de vos expériences. Vos recherches sur l'entreprise et sur le poste qui est offert vous aideront à poser des questions pertinentes qui vous feront paraître motivé et intéressé. N'oubliez pas qu'une entrevue se joue à deux. Le recruteur aime se faire questionner par les candidats, pour peu qu'il ne s'agisse pas de questions insignifiantes du genre – ne riez pas, c'est déjà arrivé : « De quelle couleur sera mon bureau ? »

3. Critiquer ses anciens employeurs. Ce n'est parce que vous êtes insatisfait de votre dernier emploi que vous devez étaler votre frustration au grand jour. Personne n'aime recruter des employés négatifs. Restez positif et regardez vers l'avenir !

4. N'avoir aucun projet, aucune idée de ce que vous voulez accomplir. Avouer que l'on ne sait pas pourquoi on s'est présenté en entrevue, que l'on se cherche et que l'on n'est pas certain de vouloir poursuivre dans l'emploi demandé revient à dire que vous êtes en train de faire perdre son temps à votre interlocuteur. Il y a une grande différence entre un recruteur

et un orienteur, la mission de ce dernier étant de vous aider et de vous guider. Lorsque vous passez une entrevue, vous devez être sûr de vos objectifs et faire preuve de détermination !

5. Affirmer que seul l'argent vous intéresse. La question du salaire est parfois un sujet tabou ; il est toujours désastreux d'en faire sa priorité dans sa recherche d'emploi.

6. Parler pour ne rien dire. Ne noyez pas le recruteur sous un flot de paroles. C'est simple, dans cet entretien, il y a deux sujets en cause : vous, et l'entreprise qui a un emploi à offrir. Parler de votre grand-mère malade ou de la situation politique (ce qui est très risqué) vous éloigne du sujet. Restez centré sur votre objectif ; soyez concis et cohérent dans vos propos.

7. Se surestimer. Évitez à tout prix d'agir comme si vous étiez si compétent que vous n'avez pas besoin d'être reçu en entrevue. Ou encore, de faire du « name dropping », c'est-à-dire de citer par ordre alphabétique tous les gens « importants » que vous connaissez. Faites preuve de modestie.

8. Tenter de soudoyer le recruteur. Ou pire, de le séduire ! Peu importe l'ouverture manifestée par votre interlocuteur à votre égard (ou ce que vous avez cru en percevoir), n'essayez même pas ! Il est déjà arrivé qu'une candidate qui avait tenté d'embrasser son recruteur se fasse raccompagner à la sortie par le gardien de sécurité.

9. Ne pas se remettre en question. Il n'y a pas de honte à reconnaître ses points faibles ou ses erreurs, dans la mesure où l'on en tire des leçons.

10. Être paranoïaque. Croire que le recruteur ne cherche qu'à vous piéger. Ne pas répondre aux questions directement, rester sur la défensive.

Après tout, qui vous dit qu'il n'est pas aussi stressé que vous ?

Lors de votre prochaine entrevue d'embauche, si vous évitez ces dix gaffes, vous êtes déjà bien parti ! +

* Présidente de Venatus Conseil
(www.venatus.com)

