

# Péché d'orgueil

« Orgueil : n. m. — orgoill 1080 ; frq. °urgoli " fierté ". Opinion très avantageuse, le plus souvent exagérée, qu'une personne a de sa valeur personnelle aux dépens de la considération due à autrui. » — *Le Petit Robert*

**A**utant le dire d'entrée de jeu : l'orgueil n'est pas une qualité. Il fait même partie des sept péchés capitaux. L'orgueil est un trait de caractère, un « état d'âme » qui se traduit à la fois par de la vanité, de l'amour-propre, de l'arrogance et de l'égoïsme. Au bureau, les orgueilleux sont ceux qui cherchent à se mesurer aux autres pour les rabaisser afin de mieux paraître, ceux qui veulent avoir raison à tout prix malgré l'évidence de leurs erreurs. L'orgueilleux finit par s'isoler, car ses collègues fuient sa compagnie. Bref, l'orgueil est contre-productif à tous les points de vue. Voici trois cas classiques.

## Se mentir à soi-même

Vous êtes responsable d'un projet qui n'avance pas dans la bonne direction et vous avez pris du retard. Vous vous entêtez et refusez de l'aide. Vous rejetez la faute sur vos collègues. Vous niez que vous faites fausse route et vous vous trouvez toutes sortes de raisons pour vous conforter dans votre décision. En clair, vous refusez de voir la vérité en face.

Soyez courageux : admettez que vous vous êtes trompé et acceptez le soutien qui vous est offert. Vous vous attirerez ainsi le respect des autres et vous obtiendrez la collaboration qui vous faisait défaut. On est plus efficace en groupe que seul dans sa tour d'ivoire.

## Refuser la critique

Votre patron vous fait remarquer que le rapport que vous lui avez remis est incomplet et manque de profondeur, et qu'il n'est pas à la hauteur de ce qu'il attend de vous. Certes, vous y avez travaillé pendant de nombreuses heures et vous pensiez vous en être débarrassé. Au lieu de vous remettre en question, vous cherchez à lui prouver qu'il se trompe et vous criez à l'injustice.

Oubliez le nombre d'heures que vous y avez consacré et le soulagement que l'idée d'en finir vous a procuré. Écoutez les arguments de votre patron. Au fond, il n'a pas tout à fait

tort. Ses idées peuvent enrichir votre travail, et c'est avec honneur que vous en récolterez les fruits. Pourquoi vous en priver ? Une critique, formulée de manière constructive, ne vise pas à vous attaquer : elle vous permet de vous améliorer. Prenez-la comme un cadeau. Et remettez-vous au travail !

## Refuser l'échec

Vous êtes reconnu pour votre performance et vous êtes apprécié de vos collègues et de votre patron. Malgré cela, vous n'avez pas été nommé au poste que vous convoitiez. Vous le prenez comme une gifle en plein visage. Vous vous enfermez dans votre bureau et vous vous faites discret.

Avant de tenter de salir la réputation de celui qui a obtenu la promotion à votre place ou d'en vouloir à la terre entière, soyez beau joueur. En fait, ce qui vous dérange le plus, c'est le regard des autres et ce qu'ils penseront de vous. Ne vous laissez pas humilier par les ragots et les bavardages. La personne ambitieuse et déterminée que vous êtes ne peut se laisser aller à la déprime en prenant à cœur ces petites remarques mesquines. Gardez la tête haute et félicitez votre collègue, qui mérite certainement ce poste autant que vous. Faites votre autoanalyse et donnez-vous comme défi d'exceller encore davantage. La prochaine fois, ce sera votre tour. Souvenez-vous de la morale : « Patience et longueur de temps font plus que force ni que rage », et optez pour la persévérance et la ténacité.

Les gens orgueilleux sont souvent des professionnels ambitieux, autoritaires, ultraperformants qui ont besoin d'être valorisés, car ils cherchent une reconnaissance à tout prix. En fait, ils sont beaucoup plus fragiles qu'on le pense. Si vous êtes de ceux-là, soyez à l'écoute des conseils d'autrui et ne prenez pas mal chaque critique ou remarque qui vous est adressée. Sachez transformer votre tempérament indépendant et votre esprit compétitif en fierté bien placée. **AP**

\* Présidente, Venatus conseil



Les gens orgueilleux sont souvent des professionnels ambitieux, autoritaires, ultraperformants qui ont besoin d'être valorisés, car ils cherchent une reconnaissance à tout prix.