

Changer pour le meilleur, et non pour le pire !

Il y a de bonnes et de mauvaises façons de changer d'emploi, comme il y a de bonnes et de mauvaises raisons de changer d'emploi. Comment s'y retrouver ?

Cela a été dit et redit. Permettez-moi de le répéter une autre fois : nous changerons d'emploi plusieurs fois au cours de notre vie professionnelle. Il est déjà loin, le temps où il était courant d'entrer à 20 ans dans une entreprise pour en sortir 35 ans plus tard en laissant à celle-ci le soin de gérer notre destinée : l'époque de l'entreprise paternaliste est derrière nous. Changer d'emploi est naturel et sain. Mais cela ne se fait pas sans quelques complications : cela nous oblige à nous poser des questions, car un changement d'emploi suppose forcément un risque d'erreur.

Mais comment savoir quand, de quelle façon et pourquoi changer d'emploi ?

On ne quitte pas un job ni un employeur sur un coup de tête. Ni juste pour un meilleur salaire. Par contre, si le poste que vous occupez ne vous apporte plus de satisfactions ni de défis, et qu'il ne vous procure qu'ennui et routine, sans doute êtes-vous mûr pour aller voir ailleurs. Un emploi doit contribuer à votre développement et vous permettre d'acquiescer ou de peaufiner des compétences. Pour pouvoir reconnaître un tel emploi, il est essentiel de connaître vos propres aspirations. Sans nécessairement avoir un plan de carrière précis, il faut avoir une idée de ce que vous voulez devenir en vous fixant des objectifs à court et à moyen termes.

Une des premières choses auxquelles je m'attarde quand je rencontre un candidat est la raison pour laquelle il veut quitter son emploi. Il l'ignore souvent, préférant évoquer la quête d'un emploi idéal. Je sais dans ce cas que l'interrogation nécessaire pour changer d'emploi n'a pas eu lieu. Cette introspection est pourtant indispensable, car elle vous permet de prendre conscience de ce qui vous motive et de connaître vos forces et vos faiblesses. Pour y arriver, il faut prendre du recul. Une surcharge de travail, un conflit avec un collègue ou avec son patron, un dossier difficile à gérer nous poussent parfois à prendre une décision sans réfléchir.

Et si vous avez toutes les bonnes raisons du monde pour quitter votre poste, je vous recommande de ne pas vous jeter sur le premier emploi venu, ni de démissionner du jour au lendemain. Il faut vous doter d'une stratégie et prendre le temps nécessaire pour évaluer les possibilités qui s'offrent à vous.

Vous devrez chercher un emploi qui vous permettra de vous développer, de vous réaliser et de trouver une entreprise

dont les valeurs correspondent aux vôtres. Et c'est à vous de faire votre propre enquête. Il vous appartient tout autant qu'à l'employeur de vérifier les références. Il est plus facile que l'on pense de collecter l'information nécessaire pour poser un diagnostic. Les sites Internet des entreprises et les rapports annuels renseignent autant sur la description et sur la mission de l'entreprise, sur ses produits et ses services, que sur sa situation financière et sur ses dirigeants. Tous ces éléments pourront vous servir. Si vous le pouvez, glanez d'autres renseignements et informez-vous auprès de votre réseau personnel. Lorsque vous rencontrez des recruteurs, posez des questions non seulement sur le poste ou sur les responsabilités, mais aussi sur l'équipe, sur le supérieur immédiat, sur le contexte du poste. Informez-vous des raisons qui ont incité la personne à quitter le poste qu'on vous offre. Vous prendrez de meilleures décisions tout en projetant l'image d'une personne structurée et réfléchie.

Surtout, faites attention à ne pas confondre ce que vous voudriez être et ce que vous êtes. Le meilleur vendeur ne fait pas nécessairement le meilleur directeur des ventes. L'évolution de carrière n'est donc pas obligatoirement liée à une promotion verticale, même si cela semble naturel.

Sachez qu'il n'y a pas de carrière type ; il faut d'abord et avant tout avoir du plaisir et aimer ce que l'on fait. Lorsqu'on ne ressent plus cette excitation ou ce plaisir de se rendre au travail, c'est que le moment est venu de changer d'emploi. Changer pour le meilleur, et non pour le pire ! +

Présidente, Vénatus Conseil
(www.venatus.com)

